



Overlegorgaan  
Fysieke Leefomgeving

Future Search  
samen een gedragen en  
toepasbare 'common ground'  
scheppen voor de toekomst

OFL brengt overheid en  
samenleving bij elkaar



Dus, je bent op zoek naar een 'common ground'?!



Waarom een  
Future Search?  
Principes FS



Structuur  
van een  
Future  
Search  
Conferenti  
e



Toepassingen  
Voorbeeld oefenen



## Agenda Natuurinclusief & OFL vraag

**“Hoe komen we tot een natuurinclusief Nederland en het liefst een natuurinclusieve beweging in 2050?”**

Consortium van

- Ministerie van LNV
- Interprovinciaal Overleg
- Staatsbosbeheer, Natuurmonumenten en LandschappenNL

willen samen met stakeholders een Agenda Natuurinclusief gezamenlijk opstellen en deze ook gezamenlijk uitdragen & uitvoeren.

**Proces-vraag aan OFL: hoe maken we een Agenda Natuurinclusief?**





## Onbedoelde bijwerkingen in veel transities

Fragmentatie (deel  
inspanningen)

Enkelen overtuigen  
velen

Mindset van deel-  
verantwoordelijkheid

Verandering gebeurt  
sequentieel

Verandering wordt  
ervaren als een  
verstoren van het  
"eigenlijke werk"

Weinig  
voorstellingsvermogen

Sisyphus syndroom

De experts weten het –  
meer hiërarchie

Negativiteit leidt to  
verlies aan motivatie  
en inspiratie

Gesloten deur  
besprekingen

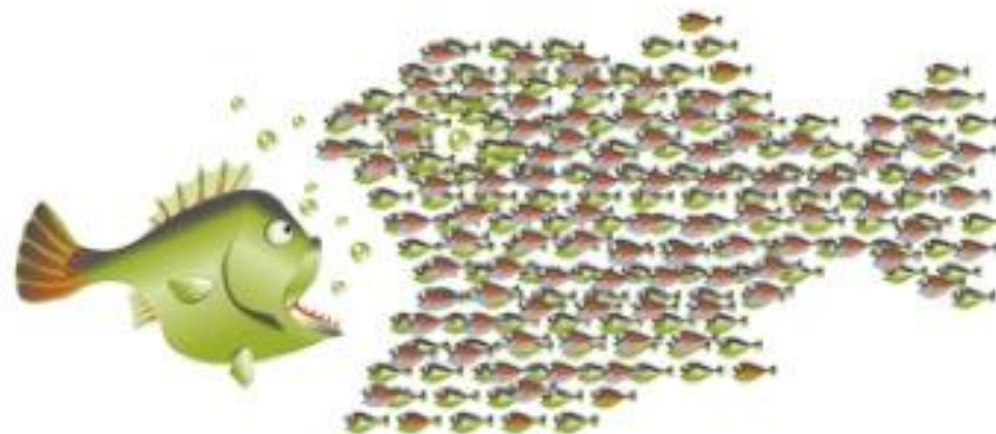
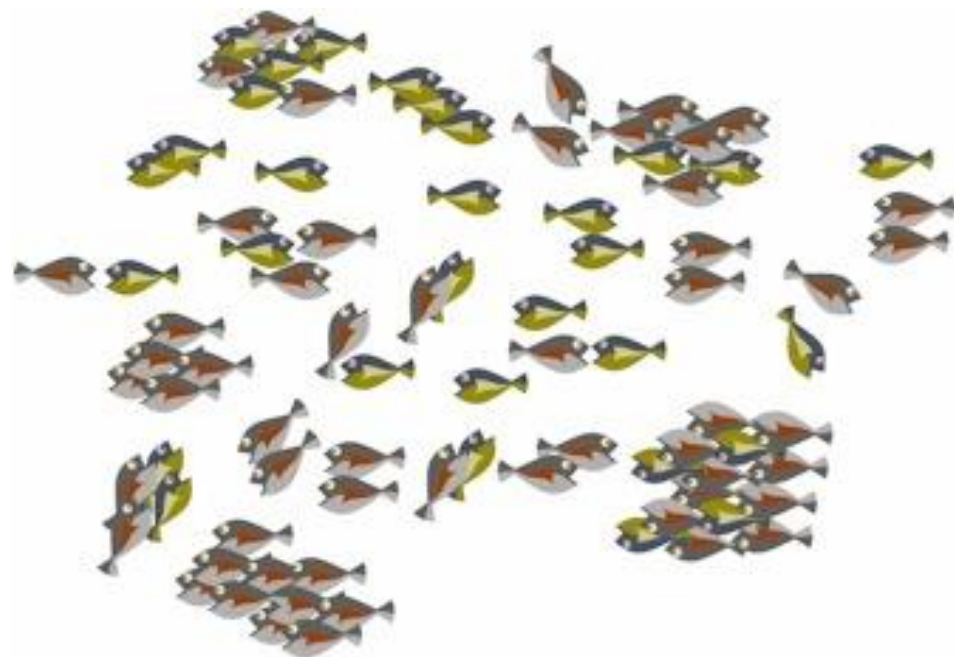
Verandering gaat te  
traag

Angst



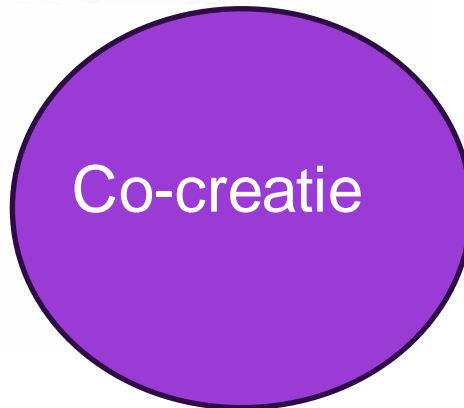


Voor drastische vernieuwing ...





Het toverwoord: participatie







## 'De vier principes'

Komen uit een filosofie/theorie en zijn vertaald naar een werkvorm: de FS conferentie. Er zijn vier kernprincipes:

1. Betrek het "hele systeem"
2. Eerst verkennen – dan pas naar oplossingen
3. Focus op de 'gedeelde basis' voor de toekomst
4. Zelf-management en verantwoordelijkheid voor actie





## Principe 1: Betrek het "hele systeem"



Om een volledig beeld te verkrijgen is het hele systeem nodig:  
Betrek alle perspectieven door brede stakeholder participatie en maximale interactie



Wie is het 'hele systeem' van een vraagstuk ?

## KEY STAKEHOLDERS

8 stakeholder groepen van elk 8 mensen

## ARE IN

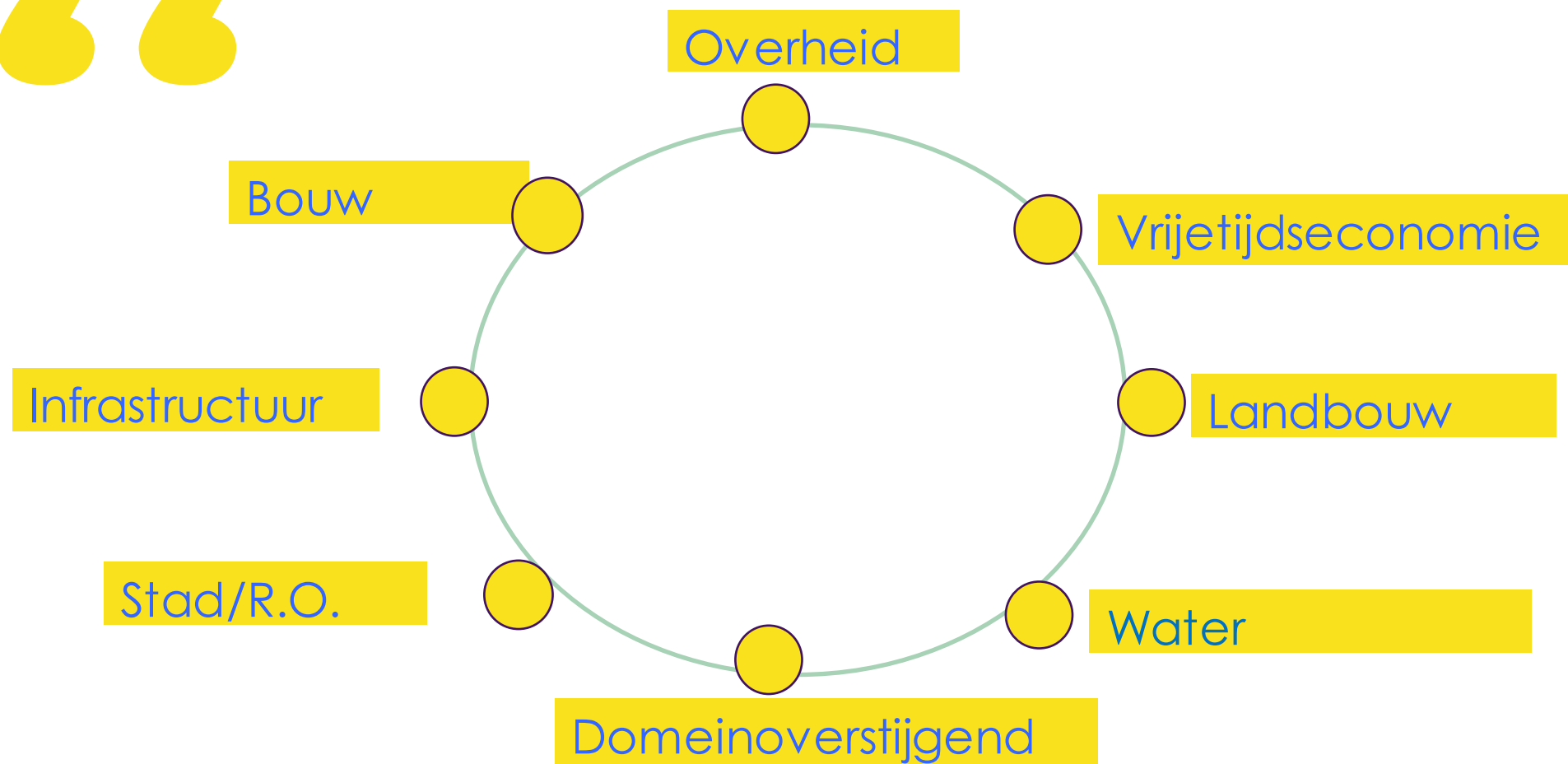
1. **A**uthoriteit
2. **R**esources
3. **E**xpertise
4. **I**nformatie (ervaring)
5. **N**oodzaak

## CROSS-CUTTING

Leeftijd, geslacht, religie, geografische spreiding



## Stakeholders Future Search Agenda Natuurinclusief



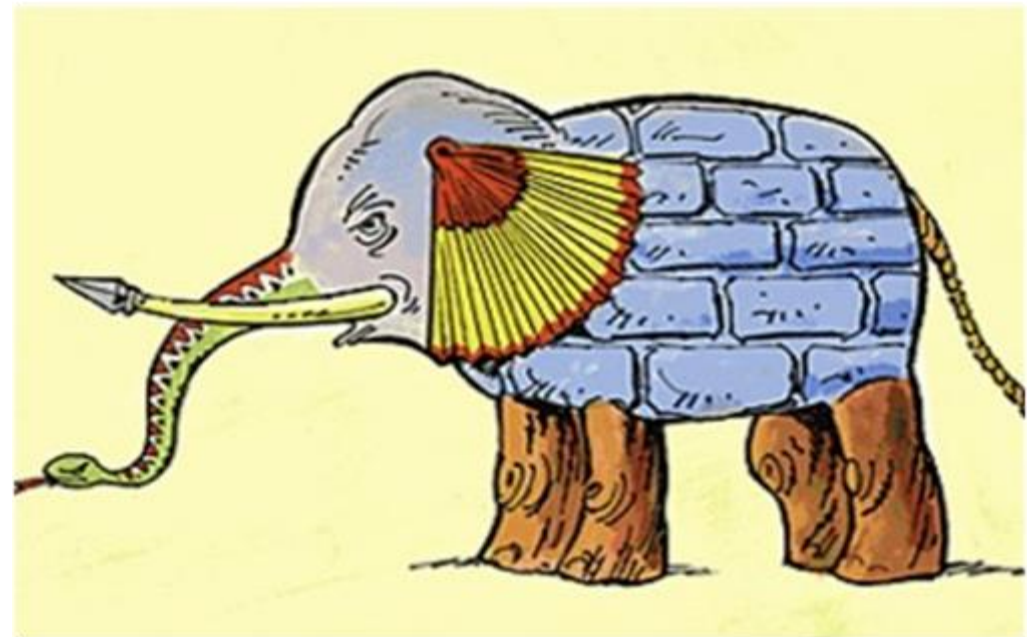
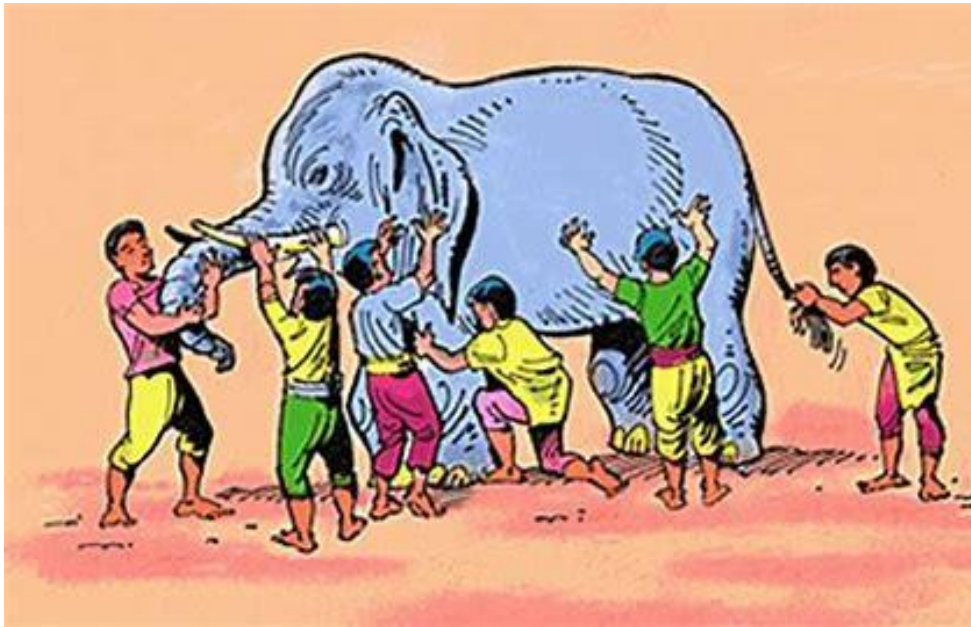
### A.R.E. I.N.

1. Autoriteit
2. Resources
3. Expertise
4. Informatie (ervaring)
5. Noodzaak





Principe 2: eerst verkennen – dan naar oplossingen



Parabel: 'Six blind men and the elephant' (1816)

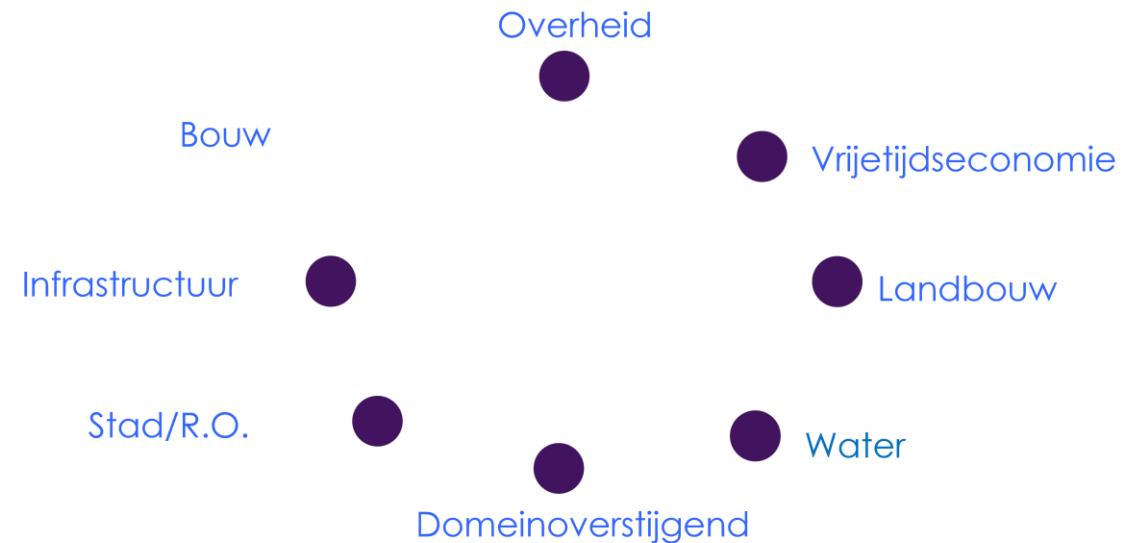


## Formuleren van de centrale vraag

Centrale vraag Agenda Natuurinclusief:

**“Hoe ziet Nederland als natuurinclusieve samenleving eruit in 2050?”**

Hoe versnellen we de beweging naar het verweven van natuur in alle maatschappelijke sectoren? En wat kunt u daaraan bijdragen?”







## Principe 3: Toekomstfocus en creëren gedeelde basis



Meer energie gefocused op toekomst i.p.v. fouten uit het verleden



Werken in stakeholder en 'gemixde' groepen



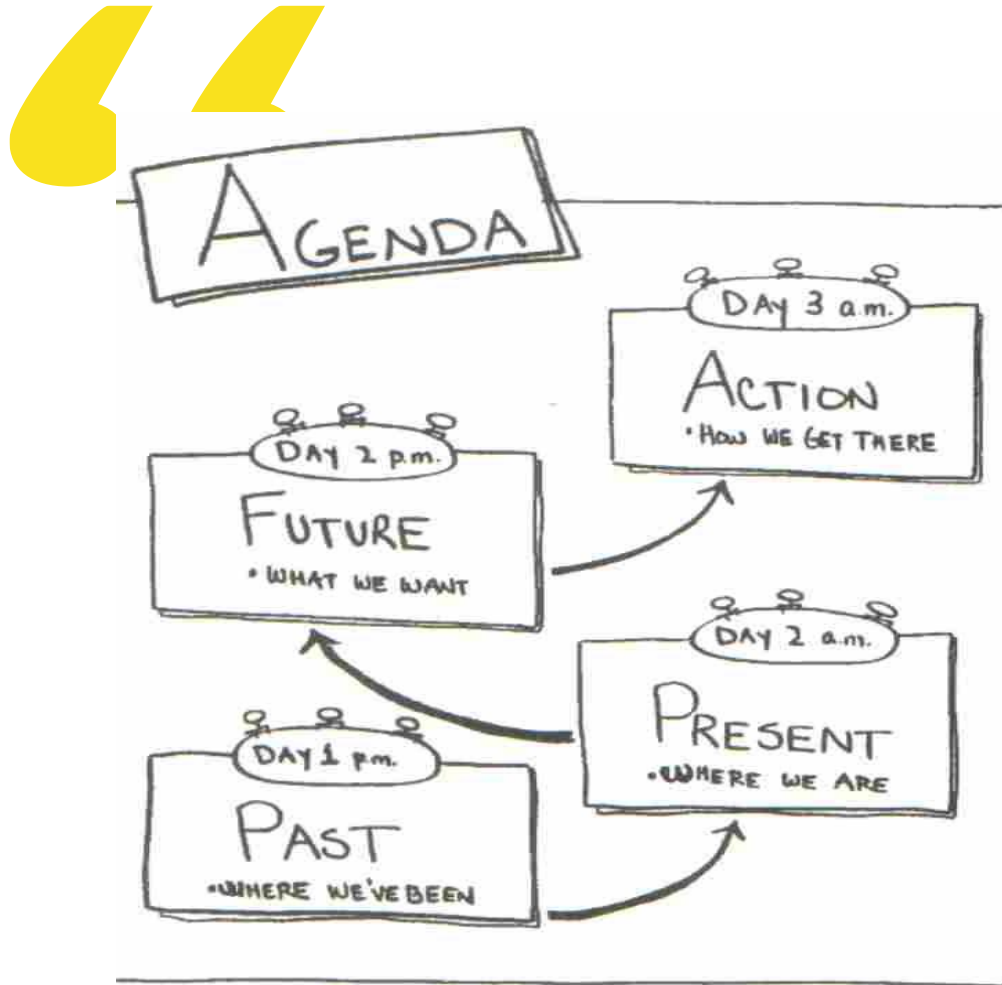
Ambities samen uitwerken in voorstellen en pitches



## “ “ Principe 4: Self-management

- FS creëert een structuur waarin mensen zelf tot hun eigen inzichten en zingeving kunnen komen (empowerment)
- Bevestigt de gedachte dat mensen betekenis kunnen geven aan hun eigen ervaring
- Dit resulteert in gemakkelijkere implementatie in een later stadium
- Geeft energie, common sense en goodwill



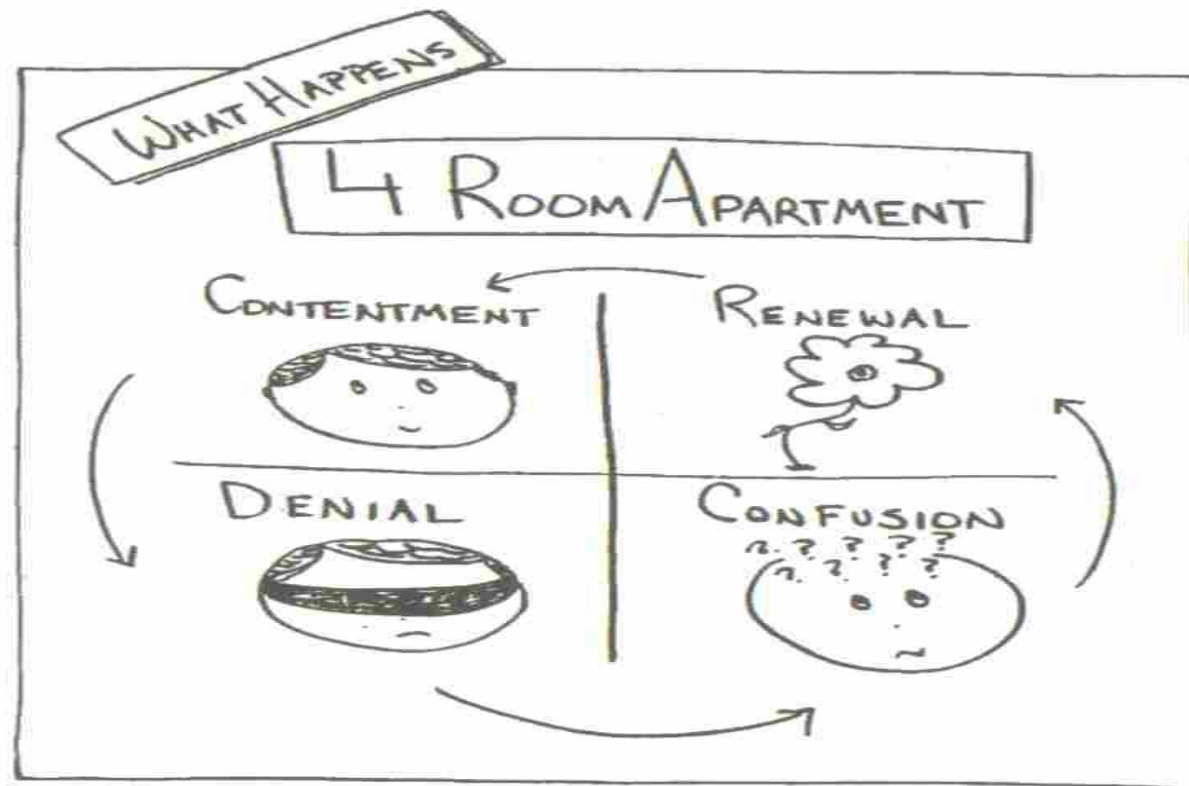


## Structuur van een FS conferentie

1. Verleden – waar komen we vandaan
2. Heden – waar zijn we nu
3. Toekomst – wat willen we
4. Common ground – wat willen we echt
5. Actie planning

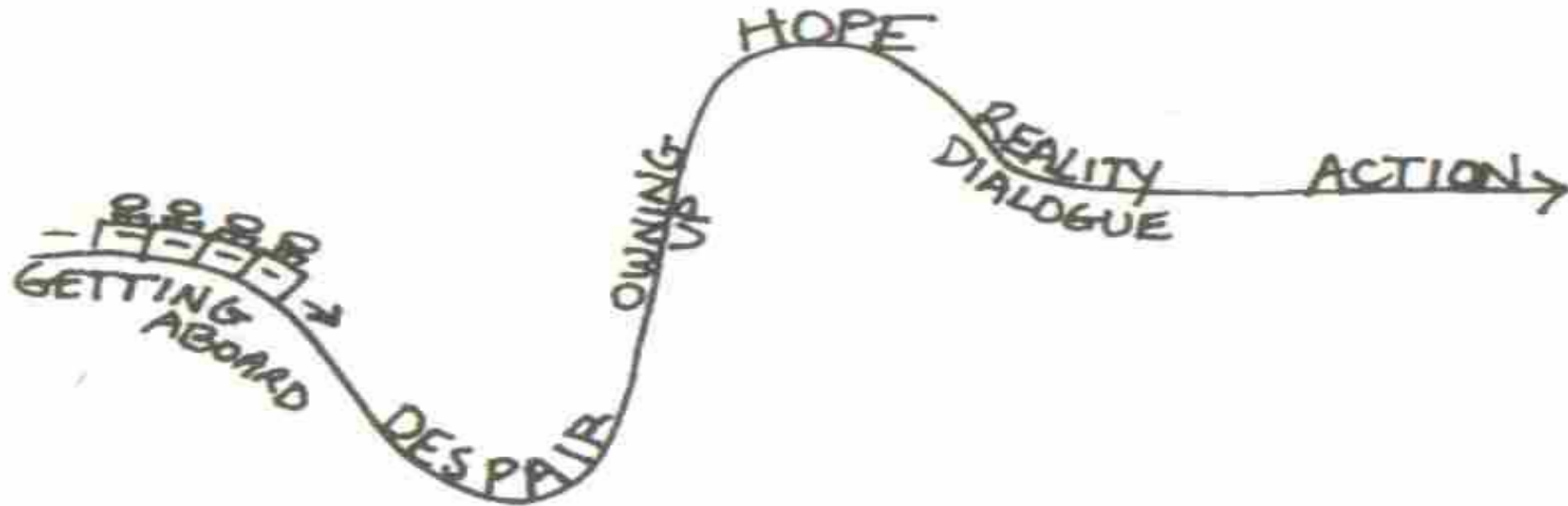


## Psychologie van verandering – Claus Jansen





# RIDING THE ROLLER COASTER



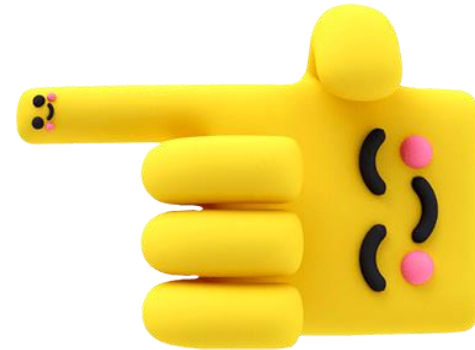
Hoe het hele systeem voorwaarts te bewegen?





## Resultaat Future Search proces Agenda Natuurinclusief

- **Agenda is aangenomen in Ministerraad 10 juni de kamer**
- **Agenda is aangenomen Provinciale Staten > provinciale agenda's natuurinclusief**
- **Programmabureau**
- **Landelijke ambassadeur**



Meer informatie nalezen?

[Home - Agenda natuurinclusief](#)



## Future Search – resultaten

**Gedeelde toekomstvisie ontwikkelen**

**Breed draagvlak en betrokkenheid**  
creëren op (complex) vraagstuk

Duurzame verandering realiseren. Door  
**Actiebereidheid, samenhang en**  
**samenwerking te** realiseren

Verantwoorde implementatieplannen  
maken. Resultaat van de bijeenkomst is  
een **gedetailleerd plan voor de**  
**toekomst**



Meer informatie?

OFL

Anna Kogut

[anna.kogut@overlegorgaanfysiekeleefomgeving.nl](mailto:anna.kogut@overlegorgaanfysiekeleefomgeving.nl)





## Cheatsheet: Future Search samengevat

### Wat is een Future Search?

**Dynamisch planningsproces waarbij men op zoek gaat naar een gedeelde basis voor de toekomst**

- **Krachtige/urgente centrale vraag**

Alle belangengroepen rond één thema, één centrale vraag – de Future Search

Als voorbeeld 'Hoe ziet een natuurinclusief Nederland eruit in 2030?'

- **Dialogoog en begrip**

Door samen verleden, heden en de gewenste toekomst te onderzoeken, ontdekken mensen wat hen bindt.

- **Diversiteit van deelnemers: ARE IN principe**
- **Gezamenlijk maken van voorstellen**

Pas na de 'common ground' worden er concrete voorstellen en actieplannen gemaakt.

Alle belanghebbenden zijn eigenaar van de gemaakte plannen en acties (wordt niet voor hen bedacht)

- **'Pressure cooker'**

Het proces stelt de deelnemers in staat om in kort tijdbestek, ingrijpend anders te acteren.

- **Vast format**
- **Vooraf selectie vast aantal mensen/stakeholders**
- 'magische' formule van werken in groepen van  $8 \times 8 = 64$  personen. Hierin wissel je continu af tussen werken met je 'domeingenoten' (=groep van 8) en werken met personen uit de andere 7 domeinen.